

バックナンバーのご案内

Vol.35 no.4 2025 年 4 月号

特集

看護管理者と事務部門の協働による質改善・経営貢献

多職種協働による経営改革の推進と人材育成 ● 田中将之

「全員参加型の病院経営」を目指す公立邑智病院の実践
管理会計「自立プロジェクト」を通じた経営改善と看護部門の取り組み

● 日高武英 / 日高美晴

【実践報告】倉敷中央病院の取り組み

患者受け持ち表自動作成アプリ開発による

業務効率化と酸素ボンベカードの開発による早期離床支援

● 片岡 聡 / 山本礼子 / 植田由加里 / 中島雄一 / 高村洋子

【実践報告】聖隷浜松病院の取り組み

心不全地域連携プロジェクト

高齢心不全患者の転院を促進し、断らない医療の提供に向けた多部門の連携

● 中村典子 / 近藤理子 / 内藤貴也

【コラム】聖隷浜松病院における経営企画室の役割 ● 内藤貴也

【実践報告】聖路加国際病院の取り組み

スマートフォンを活用した妊婦への情報提供システムの導入

● 田中亚実 / 込山恵子 / 山内淳子 / 中村加奈子 / 谷部 聡 / 利根川 崇

巻頭シリーズ

臨床と研究をつなぐ—若手研究者から看護管理学の発展に向けて

看護職の多様な働き方を支えるマネジメントの視点—研究と実践の架け橋として ● 高橋好江

新連載

データをチカラに—看護の質向上のための電子カルテデータ利活用術

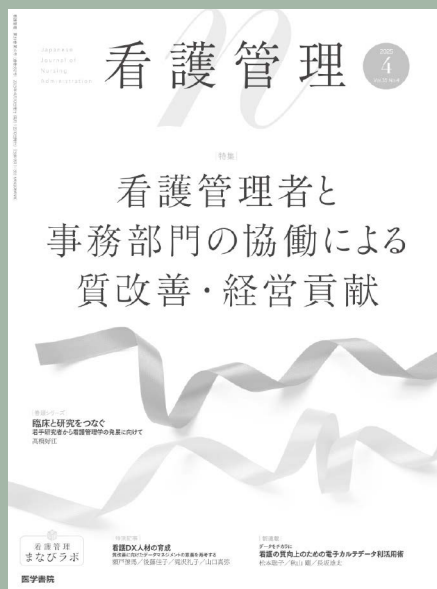
看護の質向上に必要なわけと、データ可視化のコツ ● 松本聡子 / 秋山 剛 / 長坂雄太

特別記事

【座談会】

看護 DX 人材の育成 質改善に向けたデータマネジメントの意義を再考する

● 瀬戸僚馬 / 後藤佳子 / 滝沢礼子 / 山口真弥



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.35 no.3	2025 年 3 月号	特集	看護師長と副看護師長のコラボレーションで 全員が活躍する病棟チームをつくる!
Vol.35 no.2	2025 年 2 月号	特集	包括的食支援における看護の役割 診療報酬改定を契機に、看護サービスの質を再考する
Vol.35 no.1	2025 年 1 月号	特集	パワーを掌り、組織で活躍する 影響力を発揮し続けるために
Vol.34 no.12	2024 年 12 月号	特集	マグネット認証の更新 聖路加国際病院の挑戦
Vol.34 no.11	2024 年 11 月号	特集	中小規模病院における管理者育成を考える 自施設の理念・機能に応じた育成計画をどう描くか
Vol.34 no.10	2024 年 10 月号	特集	患者が望むケアプロセスを支える体制づくり ケア移行のあるべき姿を再考する
Vol.34 no.9	2024 年 9 月号	特集	DNP(Doctor of Nursing Practice)の可能性
Vol.34 no.8	2024 年 8 月号	特集	若手看護職のリーダーシップ教育研修プログラムの構築 愛知県看護協会の取り組み
Vol.34 no.7	2024 年 7 月号	特集	病院と地域を横断して働く看護師の育成 神奈川県内の看護師の新たな働き方モデル
Vol.34 no.6	2024 年 6 月号	特集	2024 年度診療報酬改定 流れを読み、今後に備える
Vol.34 no.5	2024 年 5 月号	特集	「組織開発」「人材育成」と「ウェルビーイング」を学び、 よりよい組織と人を育てる 「看護管理者フェス」レポート

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2023 年 4 月号 (Vol.33, No. 4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2023 年 5 月号 (Vol.33, No. 5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)