

特集

育ち合う組織

新人と教育担当者を支える体制の
再構築



をつくる

コロナ禍を経て、社会的スキルを養う機会が少なく、コミュニケーションに課題を抱える新人が増加しています。入職数年を経て、そうした人たちが教える側の役割を担うようにもなってきました。

こうした現場の変化を踏まえ、人を育てる体制の検証・再構築が急務となっています。最前線の教育力が低下していることに伴い、プリセプターやリーダーだけに頼るのではなく、組織全体でチーム支援型の教育を実現することが求められています。人材育成のビジョンを明確にし、共通言語にすることで、ポジティブな組織開発にもつながることでしょう。

本特集では、現場の変化に対応する人材育成体制や研修の好事例を紹介します。

